



Unternehmen

Flexibel bleiben
Know-how nach Maß
In Führung gehen
Die richtige Entscheidung

Bewerber

Zufriedene Mitarbeiter
bleiben länger
Gute Aussichten
Am Ball bleiben
So treffen Sie die richtige
Wahl

| Kontakt | Impressum | Datenschutz |

Suche



Lesen Sie auch das Interview mit Annette Lipfert, Geschäftsführerin der DIS Interim Management GmbH

In Führung gehen

Interim Manager führen Unternehmen aus der Krise oder wickeln Projekte parallel zum laufenden Geschäft ab.

Sie sind kompetent, flexibel und vor allem in der Lage, umgehend für Entlastung zu sorgen.

Gerufen wird Interim Manager Frank Sayn meist erst „wenn es im Unternehmen schon brennt.“

„Dann bleibt ihm nur wenig Zeit, die Probleme auszumachen und die richtigen Schritte einzuleiten, um sie zu beheben.“

Im Juli 2008 gründete der gelernte Speditionskaufmann mit Affinität zur IT zusammen mit seinem Partner Rolf Thaisne die Cetus Beratungs und Dienstleistungs GmbH (www.cetus-berlin.de).

Aufgaben und Projekte generiert die Firma unter anderem über die DIS Interim Management GmbH, die seit 2002 Führungskräfte und Projektleiter für die allgemeine Unternehmensführung vermittelt

Interim Manager arbeiten aktiv an der Problemlösung

Mit seiner Erfahrung und dem neutralen Blick von außen hat Sayn schon einige Unternehmen wieder auf den richtigen Kurs gebracht.

Bei der Problemlösung setzt er auf Teamwork und sichert sich so die Akzeptanz der Mitarbeiter.

Ohnehin werden Interim Manager in Unternehmen eher akzeptiert als etwa Unternehmensberater.

Dies dürfte vor allem an der Tatsache liegen, dass der Interim Manager im Gegensatz zum Unternehmensberater die Probleme nicht nur analysiert und Lösungswege vorgibt, sondern an der Umsetzung aktiv beteiligt ist.

Er wird sozusagen für eine befristete Zeit zum vollwertigen Mitarbeiter des Unternehmens.

Erste Ergebnisse meist nach kurzer Zeit

Doch nicht nur in Notsituationen kommen Interim Manager zum Einsatz.

Auch bei Projekten, die parallel zum Tagesgeschäft abgewickelt werden sollen, oder zur Vakanzüberbrückung greifen Unternehmen auf den Manager auf Zeit zurück.

Vor allem die schnelle Verfügbarkeit sehen die meisten Unternehmen als Vorteile an.

Die Arbeit der hochqualifizierten und erfahrenen Interim Manager macht sich oftmals bereits innerhalb des ersten Monats bemerkbar.

Neun von zehn Unternehmen sehen den Einsatz des Interim Manager als Erfolg an.

Langfristige Erfolge sichern

„Um erfolgreich zu sein, muss man das vereinbarte Ziel in der vorgegebenen Zeit erreichen“, bringt es Sayn auf den Punkt.

Zu Beginn des Einsatzes verschafft er sich einen Überblick über die Situation und schätzt den zeitlichen Rahmen ab, in dem er das Problem gelöst haben will.

„Ich lasse meinen Erfolg aber nicht nur an der Einhaltung der zeitlichen Vorgabe messen“, stellt Sayn klar.

Für ihn ist es genauso wichtig, dass die von ihm eingebrachten Maßnahmen auch ohne sein weiteres Zutun fortgeführt werden können.

Sie sind auf der Suche nach einem Manager auf Zeit oder wollen selbst auf Zeit in Führung gehen, gerne melden wir uns bei Ihnen. Hier geht es zu Ihrer individuellen [Anfrage](#).

Weiterführende Links:

Dachgesellschaft Deutscher Interim Manager e.V.-
<http://www.ddim.de/>